

nide

Nornickel Harjavallan sidosryhmälehti 1 / 2020



”ELÄMME TAIPALEEMME PARASTA AIKAA”

*Nornickel Harjavalta
täyttää 60 vuotta*

SUJUVAA TUOTANTOA

Tavoite toisensa jälkeen on täyttynyt

MINUN URAPOLKUNI

*Nornickelin työntekijät
kertovat urastaan*

TYÖNTEKIJÄN MATKASSA LABORATORIOSSA EI AIKA KÄY PITKÄKSI

Sisältö 1/2020

7

”ELÄMME 60-VUOTISEN TAIPALEEMME PARASTA AIKAA”

Tuotantoennätykset ja nikkelin kasvava kysyntä vahvistavat juhluvuoden kynnyksellä uskoa siihen, että nikkelimarkkina tarvitsee Harjavaltaa myös tulevaisuudessa.



3

Edistyksellistä toimintaa Harjavallassa

4

TSEK! Turvallisuushanke pakettiin ja uutta kohti

6

Hyvää kehitystä tuotannossa

7

Nornickel Harjavalta 60 vuotta: Nikkelimarkkina tarvitsee Harjavaltaa

10

Viranomaisyhteistyö: Avoimuus ja ennakointi avainasemassa

12

Sivutuotteesta lannoitteeksi

14

Laboratorioanalyttikko viihtyy vaihtelevassa työssään

16

Parempi arki tehdään yhdessä

18

Jääkiekkokultaa ja kunniaa

20

Virkistyspäivässä uusia lajeja ja aurinkoa

22

Minun urapolkuni: Esa Kalliovaara & Hanna Lepistö

Lue laboratorio-kemisti Esan ja prosessi-insinööri Hannan urasta Nornickelillä.



nide

Nornickel Harjavalan
sidosryhmälehti 1/2020

Päätoimittaja

Hanna-Kaisa Koskinen

Toimitus ja taitto

Luova toimisto Pilke

Paino

Eura Print



Kannen kuva

Veera Korhonen

NORNICKEL
HARJAVALTA

Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Teollisuuskatu 1
FI-29200 Harjavalta
FINLAND
Y-tunnus 1591728-4

Toimitusjohtajan terveiset

Edistyksellistä toimintaa Harjavallassa

NORNICKEL HARJAVALLAN vuosi 2019 on ollut yksi toimintahistorian parhaista. Vuoden aikana ei ole sattunut yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa ja olemme saavuttamassa kolmantena vuotena peräkkäin uuden tuotantoennätyksen. Olemme jatkuvasti parantaneet myös kustannustehokkuutta, tuottavuutta ja samaan aikaan pienentäneet hiilijalanjälkeämme. Tulokset ovat osoittaneet, että Harjavaltaan kannattaa investoida ja kehittää asiakaslähtöisesti tuotteita uusille markkinoille. Kiitän Nornickelin osaavaa ja sitoutunutta henkilöstöä sekä yhteistyökumppaneita erinomaisesta kehityksestämme.

TOIMIMME MAAILMANLAAJUISILLA vientimarkkinoilla, mikä edellyttää toiminnan jatkuvaa parantamista ja kehittämistä. Markkinoiden painopiste on yhä enemmän siirtynyt Aasiaan ja Kiinaan, jossa vaatimukset tuotteiden laadulle ja hinnalle ovat kiristyneet. Kilpailijat investoivat uusiin tuotteisiin ja tuotantoprosesseihin. Nikkelikemikaalien osalta olemme olleet maailman suurin valmistaja, ja harjavaltalainen nikkelisulfaatti onkin jo pitkään ollut markkinoiden laatureferenssi. Tällä hetkellä akkujen kasvava kysyntä on lisäämässä investointeja maailmalla etenkin kemikaalituotteisiin, joissa tuotantomäärät ovat selvässä kasvussa.

INTEGROITU TUOTANTOMME raaka-aineina käytettävistä nikkelikivistä aina puhtaisiin kemikaalituotteisiin saakka on ainutlaatuinen maailmassa. BASF:in valmisteilla oleva tehdasinvestointi laajentaa tehdasalueen integraatiota edelleen akkumateriaalituotteisiin. Nikkeli- ja kobolttituotteiden kasvunäkymät ovatkin tällä hetkellä sähköistyvän liikenteen myötä suuret. Puhtaiden nikkelituotteiden kysynnän odotetaan kasvavan seuraavan kymmenen vuoden aikana jopa 50 %. Kasvu on vahvaa myös Euroopassa, jossa tulevat investoinnit akkutehtaisiin voivat jopa kaksinkertaistaa nikkelin kysynnän. Euroopan markkinoilla vahvuutenamme on myös tuotteidemme alhainen hiilijalanjälki. Maailma tarvitsee Harjavallan nikkeliä, ja olemme mukana mahdollistamassa sähköisen liikkuvuuden toteutumista.


JOTTA SÄHKÖINEN LIIKKUVUUS toteutuu, tarvitaan myös toimivia kierrätysprosesseja palauttamaan käytettyjen akkujen nikkeli ja koboltti markkinoille. Primäärituotanto yksin ei todennäköisesti riitä täyttämään kasvavaa kysyntää. Myös tässä mahdollisuudet Harjavallassa ovat ainutlaatuiset. Olemme kehittäneet

yhdessä kumppaneidemme kanssa kierrätysprosesseja, jotta voimme tarjota asiakkaillemme myös kierrätykseen perustuvia ratkaisuja akkumetallien tuotannossa.

NORNICKEL-KONSERNI ON maailman suurin nikkelin tuottaja. Kivijalkanamme ovat rikkaat malmiesiintymät, maailman suurimmat ja tehokkaimmat nikkeli-kaivokset, malmirikastamot ja sulatot. Investoinnit kaivostuotannon kasvattamiseen lähivuosina takaavat työtä ja kasvua myös Harjavaltaan. Lähes kolmasosa konsernin nikkelituotannosta tehdään Harjavallassa. Meidän nikkelijalostamomme on yksi maailman edistyksellisimmistä ja tuotevalikoimamme on alan monipuolisin.

ENSI VUONNA juhlimme nikkelitehtaan 60. toimintavuotta. Kuluneen kymmenen vuoden aikana olemme investoineet Harjavaltaan yli 200 miljoonaa euroa. Yhteensä teolliset investoinnit Harjavallan Suurteollisuuspuistoon ovat tänä aikana olleet yli puoli miljardia euroa. Harjavalta onkin yksi Suomen tärkeimmistä teollisuuskeskittymistä, ja kehitys jatkuu vauhdikkaana myös tulevina vuosina. Osaltaan teollisuuden kasvun ja kehittämisen alueella on mahdollistanut tiivis ja sujuva yhteistyö kaupungin päättäjiä ja asukkaiden kanssa. Haluankin kiittää kaikkia harjavaltalaisia ja kaupungin päättäjiä ja virkamiehiä sekä onnitella 150-vuotiaasta Harjavaltaa.

Joni Hautojärvi



”Meidän nikkelijalostamomme on yksi maailman edistyksellisimmistä ja tuotevalikoimamme on alan monipuolisin.”

TSEK! Hanke pakettiin ja uutta kohti



Nornickel Harjavallan turvallisuuskulttuuria on reilun kolmen vuoden ajan kehitetty TSEK-hankkeen puitteissa. Hanke päättyy vuoden 2019 lopussa, joten lienee hyvä hetki tarkastella EHS-organisaation mietteitä hankkeen onnistumisesta.

Työturvallisuuspäällikkö **Meri Nurmi** ei aikaile, kun häneltä kysyy hankkeen konkreettisista vaikutuksista tehtaan arkeen.

– Yrityksen johto näkyy kentällä aiempaa enemmän esimerkiksi johdon havainnointikierrosten muodossa. Lisäksi olemme alkaneet tehdä tehtäväkohtaisia riskitarkasteluja ja ottaneet käyttöön Ajattelle ensin -tarkastuslistat, jotka ohjaavat pysähtymään ennen käsillä olevan työn aloittamista ja miettimään mm. siihen sisältyviä riskejä, tarvittavia suojaimia ja asianmukaisia työkaluja. Hankkeen myötä turvallisuusasioista ja myös vapaa-ajan turvallisuudesta keskustellaan aiempaa enemmän.

Hankkeen aikana turvallisuusasiat ovat olleet jatkuvasti esillä yrityksen arjessa. Hanketta on johdettu turvallisuuden johtoryhmässä, ja käytännön tekemistä organisoitu erilaisten henkilöstöä osallistavien kehitysryhmien kautta.

– Turvallisuutta ei voi koskaan korostaa liikaa, muistuttaa Nurmi.

Oikeastaan Nurmi on itsekin yksi hankkeen tuloksista.

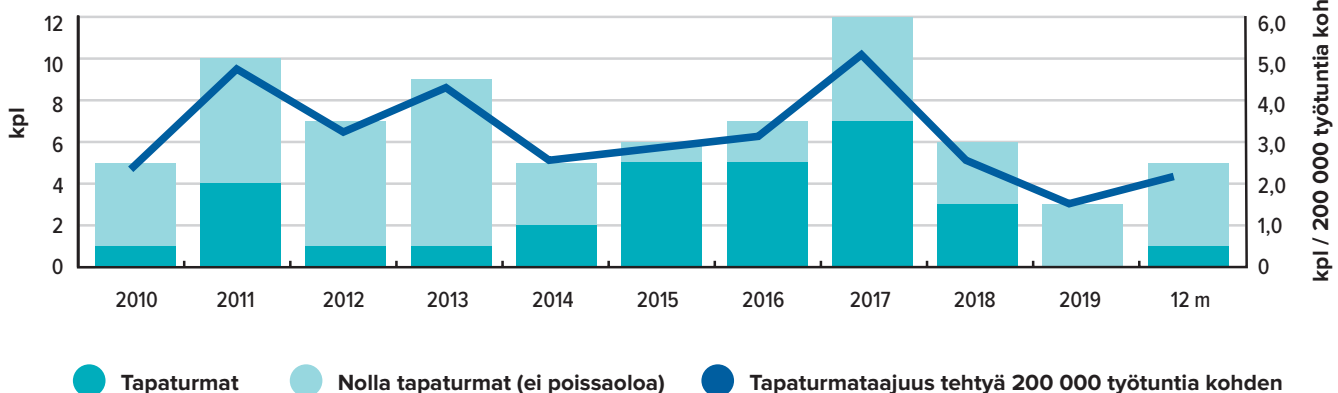
– Meri aloitti työt keväällä 2017, kun silloiset henkilöresurssimme todettiin ulkoisen arvioinnin myötä riittämättömiksi turvallisuustyön kehittämiseen, kertoo EHSQ- ja kehitysjohtaja **Marko Mikkola**.

Turvallisuuspäivät ja muita näkyviä toimenpiteitä

TSEK-hankkeen aikana Nornickel Harjavallan tehdasalueella on järjestetty kolme kertaa turvallisuuspäivät, joilla turvallisuusasioita on koulutettu erilaisten rastitehtävien avulla.

– Ohjelmassa on ollut esimerkiksi pyörähdysautoa, onnettomuuspaikan havainnointia virtuaalidellisuuslasien kautta sekä

NNH:n tapaturmat ja tapaturmataajuus TRIR (200 000 h kohden)





KUVA: VEERA KORHONEN

putoamisvaljaiden testausta. Kiinnostavia juttuja, joita ei välttämättä pääse missään muualla kokeilemaankaan, kertoo Mikkola.

Vapaaehtoiset turvallisuuspäivät ovat saaneet positiivista palautetta osallistujilta, joten vastaavia järjestetään varmasti myös hankkeen päätyttyä. Toki työ turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi jatkuu myös lähempänä työn arkea.

– Tällä hetkellä tuotannossa on käynnissä suljetuista tiloista pelastamisen kehittämishanke, jossa luodaan pelastussuunnitelma ja määritellään pelastusvälineet säiliöissä tai muissa suljetuissa tiloissa tapahtuvien onnettomuuksien tai loukkaantumisten varalle, avaa Nurmi.

Toinen kentällä tulevaisuudessa näkyvä turvallisuussatsaus liittyy energiaerottamiseen, joka on oleellinen osa laitteiden turvallista huoltamista.

– Laitteet erotetaan energianlähteistä ja erotuslaitteet (turvakytkimet, venttiilit yms.) lukitaan lukoilla. Näin varmistetaan, että huollettava laite ei missään vaiheessa käynnisty tai liikaahda silloin, kun huoltotyöt ovat kesken. Tämä on kunnossapitäjien työturvallisuuden kannalta ensiarvoisen tärkeää, kertoo Mikkola.

Turvallisuus on osa vastuullista johtamista

Vuonna 2020 yksi Nornickel Harjavallan strategisista painopisteistä on vastuullinen esimiestyö.

– Vastuulliseen esimiestyöhön liittyy muitakin näkökulmia, mutta turvallisuus on yksi niistä. Meidän osastomme on tässä avuksi, ehdotamme hyviä käytäntöjä ja tuomme lainsäädän-

”Kyse on paljon muustakin kuin turvallisuudesta. Kun satsaamme turvallisuuteen, satsaamme samalla myös tuottavuuteen, laatuun ja ympäristöön.”

nön asettamat minimivaatimukset kaikkien tietoon. Esimiesten vastuulla on huolehtia siitä, ettei viesti katkea matkalla, ja että jokainen tiimin jäsen tietää, miten pitää toimia ja myös toimii niin.

TSEK-hanke päättyy henkilöstölle ja kumppaniyritysten työntekijöille suunnattuun kyselyyn sekä ulkopuolisen tahon toteuttamaan loppuarvioon. Tämän jälkeen katseet suunnataan tulevaan.

– Vuosi on lyhyt aika turvallisuustyössä, joten suunnitteilla on monivuotinen hanke turvallisuuden kehittämiseksi. TSEK-hankkeen tulosten pohjalta suunnitellaan muodostettavan seuraavan hankkeen lähtötiedot ja päätetään tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet, joilla tavoitteet muuttuvat todeksi. Tulevaisuudessa on ehkä syytä korostaa entistä enemmän sitä, että kyse on paljon muustakin kuin turvallisuudesta. Kun satsaamme turvallisuuteen, satsaamme samalla myös tuottavuuteen, laatuun ja ympäristöön, summaa Mikkola. •

TSEK tulee sanoista turvallisuus, sitoutuminen, ennakointi ja kehitys. EHS = environment, health ja safety.

Tuotanto sujuu

Hyvää kehitystä monella rintamalla

Nornickel Harjavallan tuotannossa on eletty myönteisen kehityksen vuotta monella tapaa. Syyskuulle asti edettiin tapaturmattomasti, tuotantovarmuuden tavoite saavutettiin lähes kaikkina kuukausina, kokonaistehokkuus hipoi asetettua tavoitetta ja elektrolyysin prosessiongelmakin näyttävät väistyneen.

Turvallisuus on ollut jälleen tuotannon ytimessä, ja vuosi 2019 olikin pitkään tapaturmaton.
– Valitettavasti edellisvuoden marraskuussa alkanut tapaturmaton jakso katkesi tämän vuoden syyskuussa, kun tuotannossa sattui kaksi tapaturmaa. Ne eivät kuitenkaan johtaneet poissaoloihin, kertaa tuotantojohtaja **Lauri Kokko**.

Tavoite toisensa jälkeen on täyttynyt

Vuonna 2019 tuotantovarmuudelle asetetut tavoitteet on saavutettu.

– Tämä vuosi on ollut selvästi edellistä parempi tuotantovarmuuden osalta. Vuosihuoltokuukautta lukuun ottamatta olemme saavuttaneet tavoitteet lähes joka kuukausi. Erityisen positiivinen asia on elektrolyysin tuotantovarmuuden ja tuotteiden laadun parantuminen huhtikuusta alkaen, ja viime kuukaudet olemme tehneet tasaisesti suunniteltua tuotantomäärää, kiittelee Kokko.

Liuottamossa tavoitteena oli tänä vuonna raaka-aineiden syötösuhteiden vakiinnuttaminen.

– Konsernin venäläisiltä tuotantolaitoksilta tulee meille kahta erilaista nikkelikiveä, ja tavoitteemme mukaisesti pystyimme vakiinnuttamaan toisen kiven osuuden noin 40 prosentin tasolle. Sillä on ollut positiivinen vaikutus myös edellä mainittuun elektrolyysin toimintaan.

Myös tuotantoennätys näyttää jälleen päivittyvän.

– Marraskuussa tilannetta tarkastellessani näyttää siltä, että tuotantomäärä tulee olemaan noin neljä prosenttia edellisvuotta

**Marraskuussa 2019 saavutettiin
1 500 000 tuotetun nikkelitonnin
rajapyykki sitten tehtaan
käynnistymisen vuonna 1960.**

suurempi. Samaan aikaan myös ympäristöön liittyvät poikkeustilanteet ovat vähentyneet merkittävästi edellisvuoteen verrattuna. Se on erittäin positiivista.

Kunnossapidon kumppanuus täytti 20 vuotta

Kunnossapidon yhteistyötä on tehty ja kehitetty pitkään yhdessä saman kumppanin, Quantin kanssa, mikä on osaltaan edesauttanut tuotannon häiriötöntä käyntiä.

– Kumppanuutta tuli tänä vuonna täyteen jo 20 vuotta, mikä on hieno saavutus. Vuosien varrella olemme tehneet paljon kehitystyötä, jolla olemme saavuttaneet nykyisen tason. Edelleen työtä täytyy tietysti jatkaa.

Aiemminkin koetut haasteet vuosihuollon jälkeisessä ylösajossa jatkuivat myös tänä vuonna.

– Siihen meidän on panostettava erityisesti, jotta onnistumme ensi vuonna paremmin.

Tekemistä riittää myös jatkossa

Ensi vuonna tuotannossa keskitytään ylläpitämään kustannustehokkuutta ja jo saavutettua hyvää tuotantovarmuuden tasoa.

– Hyvän kehityksen jatkumiseksi pitää tehdä töitä edelleen.

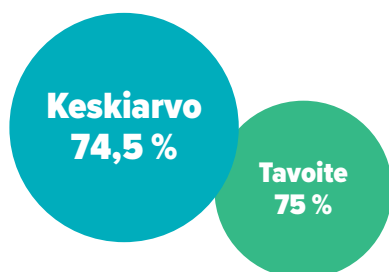
Ensi vuonna tekemisen keskiössä ovat työturvallisuuden ohella tuotannon häiriöttömyys ja sitä kautta prosessien tasainen ajo.

– Tämän tavoitteen saavuttamisessa kunnossapidolla on tärkeä rooli. Ennakkohuolto-ohjelmien pitää toteutua suunnitellusti. Samoin vuosihuollossa pitää kyetä tekemään suunnitellut työt.

Ensi vuoden strategisia painopisteitä ovat myös markkinaosuuden kasvattaminen pinnoitusmarkkinoilla sekä vastuullinen esimiestyö.

– Pinnoitusmarkkinoilla meidän pitää pystyä säilyttämään jo saavuttamamme asiakkuudet. Tämä tapahtuu jatkamalla elektrolyysin osalta hyvin onnistuneita toimenpiteitä tasaisen tuotannon ja laadun varmistamiseksi. Esimiestyön vastuullisuus taas näkyy esimerkiksi siinä, että kaikilla organisaation tasoilla toimitaan yhdessä sovittujen pelisääntöjen mukaan. •

**Kokonaistehokkuus
(OEE = Overall
Equipment
Efficiency)**



Tuotantovarmuus



1960

60

2020

Nikkelimarkkina tarvitsee Harjavaltaa

"Olemme tehneet tuotantoennätyksen kolmena vuonna peräkkäin. Samaan aikaan nikkelin kysyntä ja kasvunäkymät ovat suuremmat kuin kertaakaan yrityksen historian aikana. Elämme 60-vuotisen taipaleemme parasta aikaa", toteaa toimitusjohtaja Joni Hautojärvi juhlavuoden kynnyksellä.



Lue juttu seuraavalta aukeamalta >

Tilanne on Harjavallassa hyvä ja valoisalta näyttää myös tulevaisuus.

– Tuotantomme on integroitu maailman suurimpiin ja tehokkaimpiin nikkeli- ja kobolttituotantoihin, joten raaka-aineiden tasainen saanti on taattu. Samaan aikaan naapurissamme on käynnissä yksi Harjavallan tehdasalueen suurimmista investoinneista, kun BASF rakentaa akkumateriaalitehtaan. Investoinnin myötä Harjavallasta tulee löytymään tuotantoketju nikkelin ja kobolttin jalostuksesta akkumateriaalin valmistukseen, kuvailee **Joni Hautojärvi**.

Nornickel Harjavallalla on pitkät perinteet liiketoiminnan jatkuvassa kehittämisessä ja parantamisessa. Kuluneiden vuosikymmenien aikana Harjavallassa on tehostettu olemassa olevia prosesseja ja investoitu uusiin. Samalla on pidetty huolta energia- ja resurssitehokkuudesta.

– Saman tyyppisiä nikkeli- ja kobolttituotteita valmistetaan eri puolilla maailmaa ja kilpailu on kovaa. Olemme pysyneet globaalissa kilpailussa mukana, ja yksi syy tähän on se, että

olemme pystyneet jatkuvasti huolehtimaan kustannus-
tehokkuudesta.

Laaja tuotevalikoima kantaa

Yksi Harjavallan kiistaton vahvuus on Hautojärven mukaan laaja tuotevalikoima.

– Meidän markkinaosuutemme puhtaista nikkeli-
tuotteista on noin

6 prosenttia, mutta jos katsotaan briketti-, pulveri- ja kemikaalituotteita, niin osuus kasvaa jopa yli 10 prosenttiin.

Tällä hetkellä sähköistyvä liikenne tarjoaa runsaasti kasvunäkymiä myös Nornickel Harjavallalle.

– Se on meille erittäin suuri mahdollisuus, mutta samaan aikaan riskit ovat pienet. Jos kasvupotentiaali ei realisoitu, niin me jatkamme Harjavallassa laadukkaiden perinteisten nikkeli- ja kobolttituotteiden valmistamista muihin käyttökohteisiin. Reagoimme markkinatilanteeseen ja valmistamme niitä tuotteita, mitä kannattaa valmistaa.

Ihmiset ja ympäristö keskiössä

Kykä joustaa ja uudistua tarvitaan tulevaisuudessa laaja-alaisesti.

– Olemme aina pystyneet joustavasti kehittämään prosessejamme ja investoimaan niihin. Siksi olemme kyenneet vastaamaan muuttuvan maailman tarpeisiin nopeasti.

Teollisuudella on iso rooli myös ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Työtä ympäristön hyväksi on tehty Harjavallassa jo pitkään ja tehdään edelleen.

– Olemme muutaman viime vuoden aikana pienentäneet hiilijalanjälkeämme Porin kaupungin henkilöautojen vuosittaisiin päästöihin verrattavissa olevan määrän, eli suhteellisen merkittävästi. Uskomme, että Harjavallan hiilijalanjälki on tällä hetkellä maailman nikkelijalostamoista pienin.

Hautojärvi näkee, että Nornickel Harjavallan keskeinen rooli nikkelijalostuksessa säilyy myös tulevaisuudessa.

– Erityisen hienoa omalla 10 vuoden johtajataipaleellani on ollut se, että henkilöstöä ei ole tarvinnut vähentää, vaikka olemme kohdanneet myös vaikeita hetkiä, tuotannon pudotuksia ja tappiollisia vuosia. Mennyt ei koskaan ole tae tulevaisuudesta, mutta henkilöstön pysyvyys on jatkossakin yksi tavoiteltava asia. Se kuvastaa osaltaan myös liiketoiminnan tervettä pohjaa. •

”Henkilöstön pysyvyys on jatkossakin yksi tavoiteltava asia. Se kuvastaa osaltaan myös liiketoiminnan tervettä pohjaa.”

1960

60

2020

1960 Nikkelituotanto alkaa Harjavallassa (4.5.1960).

1960–1990 Mm. elektrolyysihallia laajennetaan pariin eri otteeseen, jauhatus ja liuotus siirretään eri rakennuksiin sekä nikkelin leikkaukselle tehdään oma rakennus. Lisäksi prosessinohjaus siirtyy tietokoneelle.

1995 Nikkelibrikettien tuotanto aloitetaan. Pelkistämä- ja SU-liuottamoraakennukset valmistuvat.

2000 OMG Harjavalta Nickel Oy.

2002 Kemikaalituotanto aloitetaan.

Osaava henkilöstö takaa menestyksen

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN on yksi Nornickel Harjavallan yrityskulttuurin sidosaineista. Talossa on monen alan huippuasiantuntijoita prosessinhoitajista laborantteihin ja tutkimuksesta talouteen. Oppimisen halua ja kehitysmuotoista asennetta on pidettävä määrätietoisesti yllä, jotta yrityksen paikka maailmanluokan asiantuntijana säilyy myös tulevaisuudessa.

– Kaikki pystyvät oppimaan uutta ja tarvittaessa myös muuttamaan tilanteen tai liiketoiminnan muutosten mukaan, sanoo Joni Hautojärvi.

JOSKUS UUDEN OPPIMINEN vaatii rohkeaa loikkaa pois mukavuusalueelta. Rohkeuden lisäksi tarvitaan motivaatiota.

– Jokaisen pitää löytää oma miksi – miksi minun kannattaa oppia tämä uusi asia? Ihmisillä on erilaisia motivaatiotekijöitä, ja sen ymmärtäminen on esimiestyössä erittäin tärkeää. Parhaimmillaan esimies johtaa tiimensä jäsenten osaamista ja oppimista heidän henkilökohtaisten motivaatiotekijöidensä kautta. Se, mikä itseä motivoi, ei välttämättä toimi muilla tiimin jäsenillä. Esimiestyössä tärkeää on tuntee tiimensä, pohtii henkilöstöjohtaja **Elina Salo**.

YKSI NORNICKEL HARJAVALLAN strategisista painopisteistä vuonna 2020 on vastuullinen esimiestyö.

– Esimiehet ovat vastuussa oman tiimensä ihmisistä, heidän hyvinvoinnistaan, osaamisestaan ja arjestaan, mutta vastuu ei ole yksin heidän. Tarkoitus on tukea esimiehiä, jotta heillä on tarvittavat resurssit toimia omassa roolissaan yhä paremmin, jatkaa Salo.

HAUTOJÄRVI MUISTUTTAA, että osaaminen on ihmisen keskeinen pääoma ja siitä jokainen huolehtii itse.

– Oman osaamisen ylläpitämisestä ja kehittämisestä on tullut yksi tämän ajan ilmiö. Trendi on mielestäni selkeä, vaikka konservatiivisessa teollisuudessa muutos tapahtuukin muita aloja hitaammin.

NORNICKEL HARJAVALLALLA henkilöstön osaamista on kehitetty monella tavalla. Oppisopimuskoulutuksen pitkät perinteet luovat vahvan pohjan prosessiosaamiselle.

– Vuonna 1997 tuotannossa aloitti ensimmäinen oppisopimusryhmä ja tälläkin hetkellä meillä suoritetaan prosessitekniikan perus- ja ammattitutkintoja. Se on huikea mahdollisuus perehdyttää työntekijät tehtäviinsä perinpohjaisesti ja suunnitelmallisesti. Samalla varmistamme, että osaamisen taso on hyvä, ja että kaikilla on käsitys omasta roolistaan ja osaamisestaan osana kokonaisuutta, toteaa Salo.

– Tämän laadukkaan ohjelman kautta meillä on käytössämme

Suomen parhaat kemianteollisuuden prosessiosaajat. Monilla heistä on toki ollut vahva osaaminen jo ennen oppisopimuskoulutusta, lisää Hautojärvi.

OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN tarjoutuu tilaisuuksia myös esimerkiksi työkierron muodossa.

– Jos joku jää vaikka vanhempainvapaalle, niin etsimme mielellämme hänelle sijaisen talon sisästä. Siitä hyötyvät aivan kaikki. Sijaisuutta tekevä oppii uusia asioita ja hahmottaa kokonaisuutta ihan eri tavalla uudessa roolissaan. Myös osasto, jolle sijainen tulee, hyötyy uusista näkökulmista ja osaamisesta, jota tämä tuo tullessaan. Optimitilanteessa tieto lisääntyy myös sijaisen omalla osastolla hänen palatessaan alkuperäiseen rooliinsa, kuvailee Salo.

TOUKOKUUSSA 2019 työt Nornickel

Harjavallan henkilöstöjohtajana aloittanut Salo iloitsee työyhteisön välittömästä ilmapiiristä ja hyvästä hengestä. Se vahvistaa hänen uskoaan myös osaamisen kehittämisen mahdollisuuksiin.

– Koen, että täällä on erittäin matala kynnyksesi esittää kysymyksiä ja tehdä yhteistyötä. Se on ollut hieno kokea konkreettisesti. Toivon, että se auttaa myös osaamisen kehittämisessä – voimme yhdessä miettiä, millaisia tarpeita meillä on ja millaisia keinoja käytämme vastataksenne näihin tarpeisiin. •

2007 Norilsk Nickel Harjavalta Oy.

2008 Uusi konttori- ja laboratoriorakennus valmistuu länsitien portin viereen.

2014 Kobolttisulfaattituotanto alkaa.

2016 Investoinnit biohyöryyn ja maakaasuun.

2018 Akkukemikaalien koetuantolinja käynnistyy.

Viranomaisyhteistyö

Avoimuus ja ennakointi avainasemassa

Nornickel Harjavalta tekee tiivistä yhteistyötä eri viranomaisten kanssa. Aluehallintovirasto AVI ratkaisee ympäristönsuojelulain ja vesilain mukaisia lupa-asioita ja ELY- eli Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus yhdessä kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisten kanssa valvoo ympäristöluvan määräysten noudattamista. Harjavallan kaupungin edustajien kanssa keskustellaan ympäristö- ja turvallisuusasioiden ohella paljon myös muista hankkeista.

”Yhteistyön kannalta on erittäin hyvä, että istumme saman pöydän ääreen ainakin kerran vuodessa.”

Ympäristöpäällikkö Anu Valtonen



Ympäristöluvan noudattamista tarkastellaan kerran vuodessa määräaikaistarkastuksessa, jossa käydään läpi lupamääräysten toteutumista, edellisen vuoden sujumista ja ajankohtaisia asioita, kuten mahdollisia lainsäädännön muutoksia.

– ELY-keskukselta määräaikaistarkastukseen osallistuu vastuvalvoja. Lähetämme tarkastuksen asialistan Nornickel Harjavalalle etukäteen tiedoksi ja pyydämme ilmoittamaan, jos he haluavat keskustella jostain tietyistä aiheista. Näin ELY voi varautua tähän ottamalla kyseisen alan asiantuntijoita mukaan tarkastukseen, kertoo ylitarkastaja **Elinor Slotte** Varsinais-Suomen ELY-keskuksen Ympäristönsuojeluyksiköstä.

NORNICKEL HARJAVALLAN asiantuntijoista tarkastuksiin osallistuvat EHSQ- ja kehitysjohtaja **Marko Mikkolan** ja ympäristöpäällikkö **Anu Valtonen** ohella käyttöpäälliköt joka osastolta ja yleensä myös laboratorion edustajia. Myös toimitusjohtaja **Joni Hautojärvi** on mukana ainakin osan aikaa.

– Käyttöpäälliköt vastaavat osastojen toiminnasta ja osaavat kertoa esimerkiksi häiriötilanteiden yksityiskohdista Anua tai minua tarkemmin. Toisaalta laboratorion asiantuntijat tuovat tarkastuksiin mittauspuolen osaamista, kertoo Marko Mikkola.

KUN KÄSITELTÄVISTÄ asioista parhaiten tietävät asiantuntijat puolin ja toisin osallistuvat keskusteluun, saadaan vastaukset avoimiin kysymyksiin ilman viiveitä.

– Yhteistyön kannalta on erittäin hyvä, että istumme saman pöydän ääreen ainakin kerran vuodessa. Samalla viranomaisella saa kasvot, toteaa Anu Valtonen.

Mikkolan mielestä myös se on hyvä, että Nornickel Harjavalan asiantuntijat saavat tarkastuksessa suoran keskusteluyhteyden viranomaiseen.

– He kuulevat suoraan ELY-keskuksen edustajilta, mikä heitä

kiinnostaa tai huolestuttaa ja toisaalta, mitkä asiat meillä ovat viranomaisen näkökulmasta hyvin, avaa Mikkola.

TARKASTUKSEEN SISÄLTYY aina myös laitoskierros, jossa käydään laitoksen toimintoja läpi paikan päällä.

– Kun viranomaisella on tuntee laitoksen, on molempien osapuolten työ helpompaa, tarkentaa Valtonen.

MIKKOLAN MUKAAN kierros tuotannossa konkretisoi viranomaisille niitä mahdollisuuksia ja haasteita, mitä Nornickel Harjavalan teoksen ja viranomaisen hyväksymän tarkkailusuunnitelman noudattamiseen liittyy.

– Tarkkailusuunnitelmaan on kirjattu se, miten laitoksen toimintaa, päästöjä ja ympäristövaikutuksia valvotaan.

ELY-KESKUKSEN SLOTTE kuvaa toimivaa yhteistyötä erittäin tärkeäksi. Molemminpuolinen avoimuus ja ennakointi ovat avainasemassa.

– Se auttaa sekä Nornickel Harjavaltaa toiminnanharjoittajana että meitä valvojana. Me tiedämme koko ajan, missä mennään ja mitä laitoksella tapahtuu. Toisaalta he tietävät, että kynnys ottaa yhteyttä valvontaviranomaiseen on matala. Asiat hoituvat paljon nopeammin eikä kummallekaan osapuolelle tule yllätyksiä.

MARKO MIKKOLA korostaa toimivien suhteiden merkitystä myös mahdollisten kriisitilanteiden käsittelyssä, olipa yhteistyökumppanina ympäristöviranomaisena, Turvallisuus- ja kemikaalivirasto tai pelastustoimi.

– Kun yhteistyötä on tehty aiemminkin, on helpompi ottaa yhteyttä myös silloin, kun jotain sattuu. Myös luottamus on tärkeää. Me luotamme siihen, että viranomaiset tekevät meidän kannaltamme oikeudenmukaisia ja hyviä päätöksiä, ja me annamme heille avoimesti kaiken sen tiedon, mitä he päätöksentekoonsa tarvitsevat. •

Sivutuotteiden hyödyntäminen on ympäristötyötä

Brikettituotannon ohessa syntyvä ammoniumsulfaatti on erinomainen lannoite

Laadukkaan tuotantoprosessin ansiosta nikkelifraaka-aine pystytään Harjavallassa hyödyntämään erittäin tarkasti. Myös prosesseissa syntyvät oheistuotteet käytetään mahdollisimman tehokkaasti materiaalihukkaa ja ympäristön kuormitusta välttämällä. Hyvä esimerkki tästä on brikettituotanto. Nikkelibrikettejä, joiden nikkeliipitoisuus on jopa 99,8 %, käytetään esimerkiksi ruostumattoman teräksen valmistukseen. Brikettituotannon sivutuotteena syntyy ammoniumsulfaattia, AMS:a, jota maatalous voi hyödyntää lannoitteena.

Harjavallasta AMS kuljetetaan Tahkoluodon satamaan, missä sen varastoinnista, käsittelystä, laivauksesta ja myynnistä vastaa NT Ltd. Pitkään jatkunut yhteistyö yritysten välillä on hioutunut sujuvaksi ja näkyy positiivisesti tuotteen ominaisuuksissa ja laadussa.

– Olemme kehittäneet Harjavallassa syntyvästä AMS:sta kaupallisesti tuottavan, ”Finnish White” -nimellä kulkevan lannoitetuotteen hyvällä yhteistyöllä. Lannoite tunnetaan maailmalla puhtaanvalkoisesta väristään ja korkeasta laadustaan, kertoo **Murat Bahcivanoglu** NT Ltd:stä.

Tuotantomäärät ovat suuria, joten yhteistyön on syytäkin sujua; AMS:a valmistuu Harjavallassa noin 280 tonnia päivässä. Suurteollisuuspuistossa ei ole tilaa sen varastointiin, joten rekka-autot kulkevat Harjavallan ja Tahkoluodon väliä AMS-lastissa päivin ja öin ympäri vuoden.

– Rekkalasteja puretaan Tahkoluodon varastoomme automaattisen vastaanottojärjestelmän avulla kolmen-neljän tunnin välein joka päivä. Nykyaikaisia nostolaitteita ja kattokuljettimia hyödyntäen raaka-aine lajitellaan kolmeen varastohalliimme muokkaus- ja varastointisuunnitelman mukaan.



Ammoniumsulfaattia kiteisessä muodossa.



”Finnish White” ammoniumsulfaattia NT:n Tahkoluodon varastossa, kuvassa Radu Georgescu (vas.) ja Murat Bahcivanoglu.

Hyvät varastointimahdollisuudet edistävät liiketoimintaa

Nordic Bulk Oy:n (NT Ltd:n sisaryhtiö) Tahkoluodon varastoihin mahtuu noin 40 000 tonnia ammoniumsulfaattia, mikä vastaa merkittävää osuutta Nornickel Harjavallan AMS:n vuosituotannosta (n. 100 000 tn).

NT:n hallinnon mukaan Tahkoluodon suuri varastointikapasiteetti on vastannut hyvin yrityksen tarpeisiin.

– Ensinnäkin tuotteen puhtausaste säilyy korkeana. Toisaalta olemme voineet kerryttää varastoon jopa 30 000 tonnin laivalastillisen toimitettavaksi suurella rahtilaivalla Latinalaiseen Amerikkaan.

Tahkoluodon nykyaikaiset laivanlastausjärjestelmät mahdollistavat nopean ja pölyttömän lastauksen, olipa kyseessä pieni tai iso rahtialus.

Hyvät varastointimahdollisuudet auttavat myös vastaamaan lannoitustuotteiden kausiluonteiseen kysyntään tinkimättä liiketoiminnan kannattavuudesta. Yritys voi seurata kysynnän ja hintatason kehitystä markkinoilla, ja päättää sen mukaan, milloin tuotetta myydään.

Jatkuva yhteistyö Nornickel Harjavallan teknisen ja tuotannollisen henkilöstön kanssa on NT Ltd:n menestyksen kannalta oleellista.

Sokerijuurikasta, perunaa ja rypsiä

Noin 90 % Harjavallan AMS:sta menee vientiin esimerkiksi Saksassa, Baltian maissa, Ranskassa, Iso-Britanniassa, Irlannissa ja Ruotsissa toimiville asiakkaille. Toisinaan laiva suuntaa Tahkoluodosta myös Pohjois-Afrikkaan, Latinalaiseen Amerikkaan tai Välimeren maihin. AMS:n ominaisuuksista hyötyvät muun muassa sokerijuurikas, peruna ja rypsi sekä jossain määrin myös vehnä.

Harjavallan AMS:a käytetään erityisesti rypsin viljelyyn Luoteis-Euroopassa, sillä ammoniumsulfaatin sisältämä rikki vaikuttaa positiivisesti rypsin öljypitoisuuteen. Myös vehnäyrievien laatuun sillä on myönteisiä vaikutuksia.

Harjavallasta lähtevää AMS:a hyödynnetään lannoitteena sellaisenaan. Tämän lisäksi sitä prosessoidaan edelleen – NT pystyy seulomaan AMS:a Tahkoluodossa rakeiseen tai kiteiseen muotoon, ja sitä voidaan hyödyntää myös esimerkiksi yhdistelmälannoitteiden osana tai liuottaa nestemäiseen muotoon.

Kyky tehdä jatkuvaa yhteistyötä Nornickel Harjavallan teknisen ja tuotannollisen henkilöstön kanssa synergisten toimintojen ylläpitämiseksi ilman tuotantokatkoja on NT:n näkemyksen mukaan oleellista yrityksen menestyksen kannalta. Johdonmukainen ja luotettava korkealaatuisen, puhtaanvalkoisen lannoitteen tuotanto on myös vahvistanut yritysryhmän positiivista mainetta maailmalla. •



Nordic Bulk Oy:llä on hyvät varastointi- ja lastausolosuhteet Tahkoluodon satamassa Porissa.



Kuljetuskalusto huolehtii materiaalien siirroista varastohalleissa.



Tahkoluodon nykyaikaiset laivanlastausjärjestelmät mahdollistavat nopean ja pölyttömän lastauksen, olipa kyseessä pieni tai iso rahtialus.



Ammoniumsulfaattia hyödynnetään muun muassa sokerijuurikkaan viljelyssä.

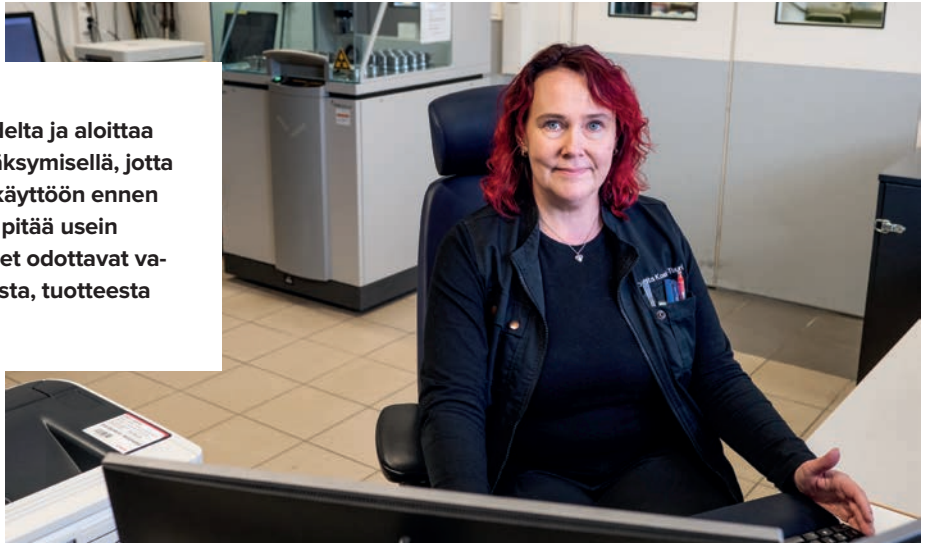
Työntekijän matkassa

Laboratorio palveluksessanne!

Nornickel Harjavallan laboratorio analysoi ja tarkkailee erilaisten prosessi- ja tuotenäytteiden kautta tehtaan tuotannon laatua. Se osallistuu myös ympäristötyöhön analysoimalla ja vertailemalla vesinäytteitä. Lähdetäänpä katsomaan, mitä kaikkea laboratorioanalytiikko Lenarita Koski-Tuurin työpäivään laboratoriossa kuuluu.

n. 6–7

Päivävuorota tekevä Lenarita saapuu töihin kuudelta ja aloittaa päivänsä normaalisti tuotenäyteanalyysien hyväksymisellä, jotta hän saa vapautettua ne tuotteiden toimitusten käyttöön ennen kuin toimitusten väki tulee töihin. Maanantaisin pitää usein kiirettä, kun viikonloppuvuorojen analyysitulokset odottavat vapauttamista. Jos joku analyysi poikkeaa aiemmista, tuotteesta tehdään uusinta-analyysi.



7–7.30

Lenarita tekee yhteistyötä Kokemäenjoen vesistön vesiensuojeluyhdistys KVVY:n kanssa vesien vertailunäytteiden muodossa.

Myös Suomen ympäristökeskus lähettää laboratorioon vesinäytteitä, jotka Lenarita analysoi ja raportoi.

– Tietokoneen ääressä kuluu muutenkin paljon aikaa. Pidän yhteyttä eri osastoihin tuotepuolen asioissa, teen tilauksia ja kontaktoin tarvittaessa laiteoimittajia.

10.00

Lenarita on innostunut työstään. Siinä on sopivasti haastetta, ja hän saa suunnitella omat työpäivänsä ja aikataulunsa hyvin vapaasti.

– Välillä kemia on aika monimutkaista, mutta se tästä tekee myös mukavaa. Toisinaan työtämme hankaloittavat laiterikot. Pyrimme korjaamaan laitteet itse, mutta aina se ei onnistu. Sitten soitetaan huoltomiehelle ja pyydetään apua.



8.30

Tällä hetkellä Lenarita työllistää uuden alkuaine-analysaattorin käyttöönotto. Hän myös kouluttaa laitteen käytön ensin yksitellen yhdeksälle aamu- ja iltavuoron laborantille ja sitten koko laboratorion henkilöstölle.

Lenarita Koski-Tuuri on työskennellyt Nornickel Harjavallan laboratoriossa vuodesta 2002 alkaen, jolloin kemikaalitehdas oli vasta rakenteilla. Päivälaboranttina Lenaritaa työllistivät kemikaalitehtaan, elektrolyysin ja pelkistämön prosessi- ja tuotenäytteet, kunnes vuonna 2008 hänestä tuli laboratorioanalyytikko. Hän tekee edelleen tuotenäytteitä, mutta nykyiseen vastuualueeseen kuuluu myös mm. analyysien hyväksymistä sekä hänen vastuullaan olevista laitteista ja niiden kunnossapidosta huolehtimista.

– Minun mielestäni laboratorion tehtävä on palvella tuotantoa. Yritämme omalta osaltamme pitää huolta laadusta ja siitä, että tulokset olisivat oikeellisia.



11.00

Lounastauon Lenarita viettää yleensä työkavereiden kanssa laboratorion kahvihuoneessa omia eväitä syöden. Välillä käydään syömässä myös työpaikan ruokalassa.



12.00

Erilaiset palaverit rytmittävät Lenaritan työviikkoa. Joka maanantai laboratoriossa käydään läpi edellisen viikon vaaranpaikat ja tiistaisin on laboratorion viikkopalaverin vuoro.

– Jos näytteissä on ollut jotain poikkeavaa tai laitteissa vikoja, käymme ne läpi. Käsittelemme myös koko laitoksen päivystysraporttia. Siitä käyvät ilmi esimerkiksi prosessiongelmia, jotka saattavat selittää joitakin outoja tuloksia laboratoriossa.

Kerran kuussa Lenarita osallistuu turvapalaveriin, jossa käsitellään kaikkien osastojen vaaranpaikat ja katsotaan, onko niihin liittyvät toimenpiteet tehty. Muutaman kerran vuodessa pidetään myös sisäisiä asiakaspalavereja.

– Käymme kemistin kanssa eri osastoilla keskustelemassa tekemästämme yhteistyöstä. Jos näytteissä on vaikka toistuvasti ongelmia, niin pyrimme yhdessä löytämään tilanteeseen ratkaisun. Tämä on oikein hyvä käytäntö. Molemmat osapuolet tuovat esiin oman näkemyksensä ja moni asia saa näin selityksen.

13.30

Aamu- ja iltapäivän kahvihetket kokoavat laboratorion porukan yhteen.

– Meillä on täällä hyvä porukka. Olemme kaikki ihan erilaisia ja se tuo väriä työpäiviin. Jos meillä on joku vapaa-ajan tapahtuma, tyky-päivä tai muu sellainen, niin meillä on aina tosi kivaa yhdessä.



14–15

Voi ei, kello on jo noin paljon!
Kun työpäivä alkaa aikaisin,
pääsee myös pois aikaisin.

Usein työpäivä tuntuu liian lyhyeltä.

– Monesti menee vähän pitkäksi. Aina on joku homma kesken, ja ajattelen, että teen vielä tämän yhden. Pyrin aina tekemään asiakokonaisuuden loppuun, ja aloitan sitten seuraavana päivänä uuden.

Me teemme paremman arjen yhdessä



Koko Nornickel Harjavallan henkilökunta sai sähköpostiinsa kesälomien jälkeen Pulssi-henkilöstökyselyn, jolla kerättiin palautetta ja ideoita työkyvyn, ilmapiirin ja arjen sujuvuuden kehittämiseksi. Kyselyn tavoitteena oli nostaa esiin työyhteisön vahvuudet, koetut kehittämiskohteet ja henkilöstön ideat työhyvinvoinnin parantamiseen. Haluamme varmistaa, että myös tulevaisuudessa yrityksemme työntekijät olisivat työkykyisiä, sitoutuneita, motivoituneita ja innostuneita omasta työstään.

Henkilöstöjohtaja **Elina Salo** kertoo, että työhyvinvointi on merkittävä voimavarakijä, jolla luodaan arjen hyvä perusta.

– Kyselytulosten valossa suunnitellamme yhdessä, miten vahvistamme työpaikkamme arkea entistä paremmaksi ensi vuonna, tiivistää Salo.

– Ajatuksena on, että jokainen organisaation toiminto määrittää yhden omaa yksikköään koskevan kehittämistoimenpiteen ja antaa lisäksi ehdotuksensa talokohtaisesta kehityshankkeesta, jatkaa henkilöstöasiantuntija **Tuija Nikitin**.

Työhyvinvointi kiinnostaa

Kyselyyn vastattiin aktiivisesti ja Salon mielestä tämä kertoo siitä, että henkilöstö lähtee mielellään mukaan arjen kehittämiseen ja kokee henkilöstökyselyn sekä sen kartoittamat asiat tärkeiksi. Kyselyssä painotettiin hyvinvointia, jaksamista sekä työn kuormittavuutta fyysisesti ja psyykkisesti. Yhdessä kysymyksessä vastaajia pyydettiin arvioimaan omaa työkykyään kouluarvosanoin.

– Tuloksemme oli 8,4. Siitä on hyvä ponnistaa eteenpäin.

Kyselyssä pyydettiin myös mainitsemaan kolme asiaa, joiden kautta omaa ja työkalvereiden työhyvinvointia voisi parantaa. Vastauksissa nousi esiin kuusi aihepiiriä, jotka olivat esimiestyö,

pelisäännöt, töiden organisointi ja johtaminen, vuorovaikutus ja yhteistyö, palkitseminen sekä työaika ja työtilat.

– Kaikki nämä liittyvät vahvasti työn arkeen. Arjen pitää olla sujuvaa ja resurssien riittäviä. Tykkään kyselyn Pulssi-nimestä, sillä sitähan tässä on tehty – mitattu työpaikan pulssia ja haastettu ihmisiä itse miettimään omaa työhyvinvointiaan ja arjen tekemistään, iloitsee Nikitin.

– Ihmiset ovat käyttäneet aikaansa vastaamiseen, jakaneet oman mielipiteensä ja vastanneet aktiivisesti myös avoimiin kysymyksiin. Nyt tartumme tuloksiin ja lähemme yhdessä työstämään esiin nostettuja asioita, lisää Salo

Kaikkien panosta tarvitaan

Työhyvinvoinnin vahvistaminen ja edelleen kehittäminen Pulssi-kyselyn pohjalta on mahdollisuus meille kaikille.

– Tiimit ja toiminnot miettivät, mitä asioita haluavat vahvistaa arjessaan ja mitä vielä kehittää. Samaan aikaan johtoryhmä työstää Pulssi-tuloksen pohjalta työhyvinvointia eteenpäin koko talon näkökulmasta. Uskomme vahvasti, että menestyvän organisaation keskiössä on hyvinvoiva työyhteisö. Näiden toimenpiteiden avulla autamme työyhteisöä kehittymään, joka päivä.

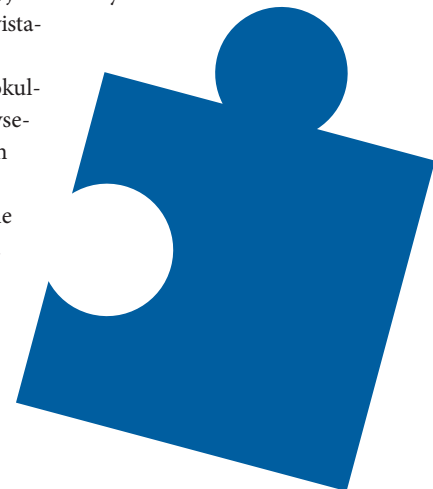
Esimiehillä on merkittävä rooli arjen työhyvinvoinnin johtamisessa.

– Esimiehet näkevät kyselyn vastauksista, miten heidän tiiminsä jäsenet ovat arvioineet työkykyään tällä hetkellä, ja millaisia kehittämisasioita nousi esiin. He ovat saaneet hyvän katsauksen tiiminsä tilanteesta, jota voivat yhdessä tiiminsä kanssa nyt lähteä vahvistamaan, toteaa Nikitin.

Vuosi on kehittämisen näkökulmasta lyhyt aika, mutta silti kysely on tarkoitus tehdä uudelleen jo syksyllä 2020.

– Uusimalla kyselyn saamme varmistuksen sille, että suunta on oikea. Samalla saamme kaikkien tietoon sen, mitä vuoden aikana on tehty ja missä me menemme vuoden 2020 lopulla, summaa Nikitin. •

”Esimiehet näkevät kyselyn vastauksista, miten heidän tiiminsä jäsenet ovat arvioineet työkykyään tällä hetkellä, ja millaisia kehittämisasioita nousi esiin. He ovat saaneet hyvän katsauksen tiiminsä tilanteesta, jota voivat yhdessä tiiminsä kanssa nyt lähteä vahvistamaan.”





Konsernin jääkiekkoturnaus Moskovassa

Kultaa ja kunniaa Harjavaltaan

Nornickel Harjavalan työntekijöistä koottu joukkue kävi hakemassa kultaa Moskovassa pidetystä konsernin jääkiekkoturnauksesta. Lyhyellä valmistautumisella turnaukseen lähtenyt 11-henkinen joukkue löysi nopeasti yhteisen sävelen ja palasi reissusta turnausvoittoa ja monta muistoa rikkaampana.

Henri Musikka ja Juha Lehtinen olivat ilmoittautuneiden joukossa, kun työntekijöiltä kysyttiin halukkuutta osallistua turnaukseen. Molemmat suorittavat oppisopimuskoulutuksena prosessinohitajan tutkintoa Nornickel Harjavalan palveluksessa. Lisäksi kaksikolla on vankka parinkymmenen vuoden tausta jääkiekkoharrastuksen parissa.

Musikka ja Lehtinen valittiin suljetulla lippuäänestyksellä joukkueen kapteenistoon. Näin ollen he olivat mukana kokoamassa joukkuetta, johon valikoitui sekä tuotannon työntekijöitä että toimihenkilöitä. Kymmenen kenttäpelaajan ja maalivahdin matkanjohtajaksi Moskovaan lähti **Irina Kachelina**. Ennen turnausta joukkue hioi pelitaktiikoitaan Harjavalan jäähallissa, kun Nornickel Harjavalan viikoittainen kahden tunnin vakiovuoro muutettiin puolentoista kuukauden ajaksi joukkueen harjoitusvuoroksi. Tämän jälkeen vuoro palautui taas Nornickelin henkilökunnan yleiseksi vuoroksi.

– Joukkueen jäsenet kävivät aktiivisesti näissä harjoituksissa. Valmentajaa meillä ei ollut, joten jaoimme vain joukkueet tasan ja rupesimme pelaamaan, kertoo Musikka rennosta valmistautumisesta.

Lokakuun puolivälissä joukkue lensi Moskovaan, missä vastassa oli yhteensä kuusi joukkuetta Nornickel-konsernin muista yhtiöistä. Harjavalalaiset saivat pian todeta, että muilla joukkueilla oli mukanaan paitsi kaksi kertaa enemmän pelaajia, myös huoltajia ja valmentajia.

– Tulos oli lopulta hyvä, vaikka vähän soitellen sotaan taisimmekin lähteä, hymyilee Lehtinen ja pohtii, että pelaajavahvuus voisi olla vähän isompi, jos turnaukseen toistekin lähdetään.

Olipa salaisuutena rento suhtautuminen tai suvereeni taituruus, niin Harjavalan joukkue eteni kolmen alkusarjapelin kautta finaaliin ja voitti sen rangaistuslaukauskilpailun jälkeen niukasti 6–5.

◀ Kuvassa takana vasemmalta Kimmo Kousa, Antti Mäkilä, Tuomas Kuusisto ja Juha Lehtinen. Edessä vasemmalta Janne Kuusela, Julius Jalava, Iiro Saarinen, Henri Musikka, Irina Kachelina, Markus Maijala, Ville Lemola ja Jussi Lehtomäki.



Henri Musikka onnittelemassa kiekkolegenda Pavel Bure.

– Voittamisen tahto oli kaikilla joukkueilla suuri, vaikka periaatteessa samaa firmaa ollaankin, kuvailee Lehtinen.

Moskovassa puitteet ja järjestelyt olivat poikkeuksellisen hienot ja miehet kiittelevät muutenkin kokemusta ainutlaatuiseksi. Erityisesti finaalitytöistä palkintojenjakotilaisuuksineen ja päätösgaaloinen oli ikimuistoinen.

– Venäläinen kiekkolegenda **Pavel Bure** oli jakamassa palkintoja ja myös KHL:n ja Venäjän jääkiekkoliiton edustajia oli paikalla, kertoo Musikka.

Juhlagaalassa voittajat olivat suosittuja.

– Saimme jakaa nimmareita ja poseerata fanikuvissa, naurahtaa Lehtinen.

– Täytyy kiittää sekä omaa joukkuetta että Nornickelin organisaatiota turnauksen järjestämisestä ja siitä, että päästiin mukaan. Hyvinhän siinä lopulta sitten kävi, hymyilee Musikka. •



Sponsorointi edistää koulutusta ja hyvinvointia

Nornickel Harjavalta tarjoaa vuosittain sponsoritukea koulutukseen oppilaitos- ja akateemisen yhteistyön kautta sekä tukemalla paikallista toimintaa. Sponsorivaroista noin puolet kohdistetaan koulutuksen kautta alueellisiin ja valtakunnallisiin hankkeisiin ja puolet alueellisiin, henkilöstön ja asuinympäristön hyvinvointia edistäviin kohteisiin.

Kymmenet satakuntalaiset urheiluseurat saavat vuosittain tukea Nornickel Harjavallalta niin juniori- kuin edustusjoukkueidensa toimintaan.

– Tuemme alueellista hyvinvointia edistäviä seuroja, yhdistyksiä ja tapahtumia sekä lisäksi työntekijöidemme lasten urheilujoukkueita, kertoo viestintäasiantuntija Hanna-Kaisa Koskinen.

Harjavallan jäähallin toimintaa Nornickel Harjavalta tukee esimerkiksi ostamalla jääaika.

– Nornickelin henkilöstölle on varattu kahden tunnin maksuton vuoro joka sunnuntai. Kun Harjavallan kaupunki täytti 150 vuotta, halusimme huomioida erityisesti lasten turvallisuutta ja hyvinvointia. Heijastinpäivänä 1.10. lahjoitimme kaikille Harjavallan koululaisille heijastimet, ja lisäksi jääaika alakoululaisille.

Monikansallisessa jääkiekon ammattilaisliiga KHL:ssä pelaava Jokerit Hockey Club Oy edustaa huippu-urheilun tukemista, joka tuo samalla yritykselle näkyvyyttä. Nornickel Harjavalta omistaa 40 prosenttia yhtiön osakkeista.

– Tarjoamme henkilöstöllemme lippuja Jokereiden kotiotteluihin. Se on myös yksi tapa edistää henkilöstön ja heidän perheidensä hyvinvointia ja virkistäytymistä.

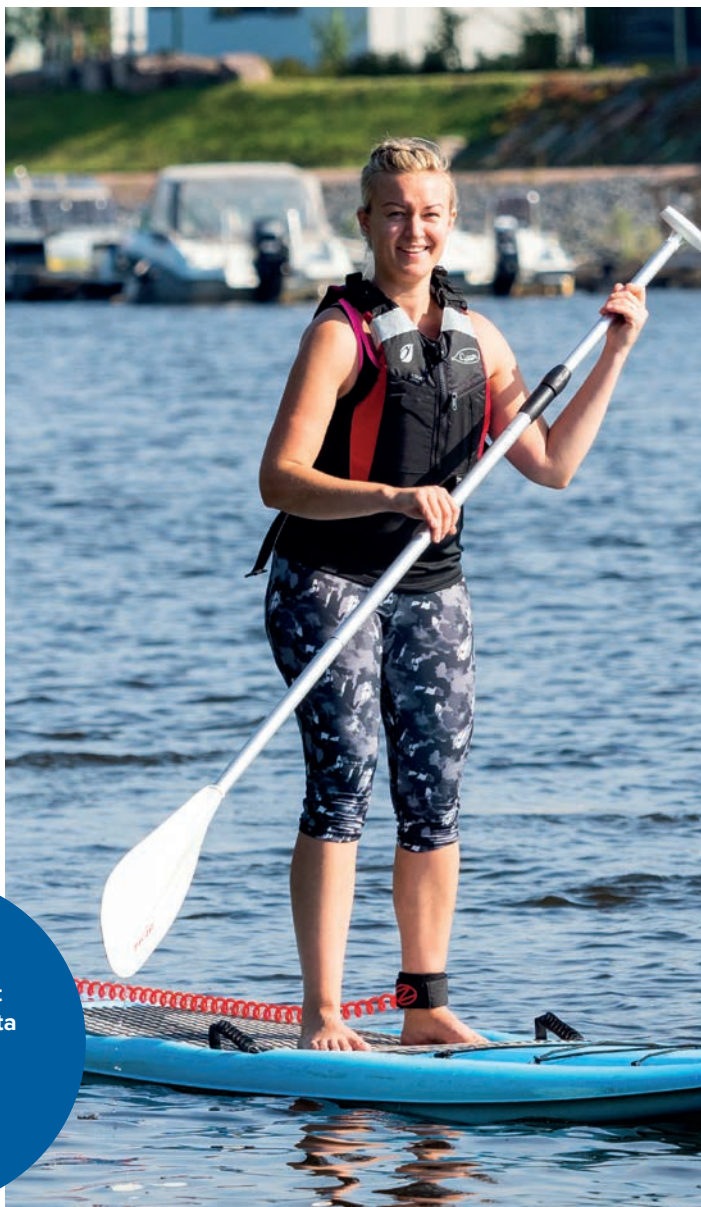
Henkilöstön virkistyspäivä:

Uusia lajeja aurinkoisessa säässä

Kirjurinluoto täyttyi elokuussa iloisista nornickeliläisistä. Meidän päivä -nimellä kulkenut henkilöstön virkistyspäivä tarjosi lajikokeiluja ja hyvää fiilistä maalla ja joella.



Monet halusivat kokeilla melomista ja sup-lautailua Kokemäenjoen suistoissa.



Päivä tarjosi myös mahdollisuuden käydä kehonkoostumusmittauksessa.



Vauhtia päivään antoi opastettu fatbike-pyöräily sekä sähköpyörien testaus Kirjurinluodon poluilla.



KUVAT: VEERA KORHONEN

Uudet ja vanhat taitajat pääsivät Kirjurinluodon upealle frisbeegolfraudalle näyttämään taitojaan.



Iloinen porukka matkasi kävellen Kirjurinluodon halki Melamajavien Hevosluodossa sijaitsevalle vajalle.

Minun urapolkuni

ESA KALLIOVAARA // Laboratoriokemisti

Esa Kalliovaara aloitti työt laboratoriokemistinä Nornickel Harjavallan laboratoriossa vuonna 2014. Esa viihtyy työssään, jossa saa etsiä, testata ja tuoda käytäntöön uusia analyysimenetelmiä oman työyhteisön hyödynnettäväksi.

Kemia oli Esalle mieleinen aihe jo lukiossa, joten myös jatko-opinnot kemian parissa tuntuivat luontevilta.

– Olen valmistunut filosofian maisteriksi Jyväskylän yliopistosta pääaineenani soveltava kemia. Opinnot painoutuivat erityisesti puun ja puunjalostuksen kemiaan sekä eri analyysitekniikoihin. Kemistin työstä minulla ei ollut kovin tarkkaa käsitystä ennen töiden aloittamista, mutta tässä työskennellessä on sekin alkanut pikkuhiljaa hahmottua, hymyilee Esa.

Keskittyminen auttaa kehittämään

Nornickel Harjavallassa laboratoriokemistin tehtäviin kuuluu laboratoriotulosten ja laitteiden tulostason seuranta.

– Keskustelen olemassa olevista menetelmistä ja kehitän niitä tarvittaessa. Tarpeen mukaan alan tutkia uusia analyysitekniikoita, mikäli meidän labora-

”Isot projektit, kuten automaatirobotin käyttöönotto laboratoriossa, ovat tuoneet tehtäväkenttään laajuutta.”

torioistamme ei ratkaisua löydy.

Tyypillinen työpäivä laboratoriossa on hyvin vaihteleva, mutta työrauhaakin on tarjolla.

– Hyvän lopputuloksen kannalta on oleellista, että pystyn keskittymään yhden laitteiston kehittämiseen.

Esa innostuu työssään erityisesti uusien analyysimenetelmien etsimisestä, testaamisesta ja käytäntöön tuonnista.

– Uuden laitteen käyttöönottovaihe laboratoriossa on innostava. Silloin tietää, mitä seuraavat viikot tehdään. Se tuntuu palkitsevalta, kun saa käyttäjät opastettua laitteen käyttöön ja laitteesta saadaan irti sille kaavailtu hyöty.

Haastetta ja vaihtelua

Haastetta Esan työhön tuo tulosten oikeellisuuden todentaminen asiakkaille ja laboratorion kollegoille.

– Oikeaa vastausta ei ole, on vain vertailtavia tuloksia. Välillä vertailtavuus on vaikeaa, sillä tulos riippuu paljon tutkittavan näytteen pitoisuustasoista.

Parasta Esan työssä ovat työkaverit. Erilaiset ihmistyytit tuovat vaihtelua työpäiviin. Haastatteluhetkellä meritaimenkausi on parhaimmillaan, joten työn vastapainoksi veri vetää kalamiestä rannoille. Talvella Esa sujauttaa mielellään jalkaansa sukset ja suuntaa joko laduille tai laskettelurinteille virkistymään.

– Myös tennis kuuluu vahvasti vapaa-aikaani tällä hetkellä. •



Kiinnostuu kemiasta.

Lukio

Tutkimustöitä Stora Enson Imatran tehtaalla.

2008

Aloittaa soveltavan kemian opinnot Jyväskylän yliopistossa.

2012

Aloittaa laboratoriokemistinä Nornickel Harjavallan laboratoriossa.

2014

Minun urapolkuni

HANNA LEPISTÖ // Prosessi-insinööri

Hanna Lepistön uraa kemikaalitehtaalla auttoi alkuun pieni onnenkantamoinen. Hän soitti hakemansa kesätyön perään oikealla hetkellä ja pääsi haastatteluun, kun prosessinhoitajan tehtävään jo valittu kandidaatti oli juuri perunut tulonsa. Nyt tuosta käänteestä on kulunut yli 13 vuotta. Työt jatkuvat ja maistuvat yhä – P-CAM-koetuotantoprojekti (Pre Cathode Active Material, akuissa käytettävän katodimateriaalin esiaste) haastaa Hannaa oppimaan uutta ja toisaalta palkitsee sujuvan yhteistyön muodossa.

Kemia on mielenkiintoista

Laajat työmahdollisuudet ja erilaiset työskentely-ympäristöt prosessi- ja kemianteollisuuden parissa houkuttivat Hannaa alalle.

– Tehtäviini kemikaalitehtaan prosessinhoitajan kesätyössä kuului pääsääntöisesti tuotteiden pakkausta sekä vesienkäsittelyprosessin seuranta ja näytteiden hakua.

Kesätöiden jälkeen työt jatkuivat marraskuussa 2006, ja jo seuraavana keväänä Hanna pääsi mukaan oppisopimusryhmään. Hän suoritti kemiantekniikan perustutkinnon ja kemianteollisuuden ammattitutkinnon.

– Oppisopimuskoulutuksen jälkeen työpaikkani kemikaalitehtaan prosessinhoitajana vakinaistettiin.

Koulutusmyönteisyys plussaa

Myöhemmin Hanna on suorittanut työn ohessa ylempään ammattikorkeakoulututkinnon sekä ympäristötieteen perusopinnot. Näiden ohella hän on osallistunut moniin työnantajan tarjoamiin ja edellyttämiin koulutuksiin.

– Täällä kannustetaan osallistumaan työn kannalta tärkeisiin koulutuksiin. Niitä voi ehdottaa itse ja toisaalta myös esimieheltä tulee kouluttautumistoiveita. Myös sisäisiä koulutuksia järjestetään paljon.

Tällä hetkellä Hannaa työllistää mittava koetuotantoprojekti. Vuosina 2018 ja 2019 projektissa on tehty neljä pilot-koeajoa, joiden

aikana on muun muassa testattu Nornickel Harjavallan tuotejakeiden soveltuvuutta sähköautojen akuissa käytettävän katodimateriaalin esiasteen tuotantoon, laitteiston toimivuutta sekä tarkasteltu syntyviä päästöjä ja muita ympäristövaikutuksia.

– Tehtäviini kuuluu mm. koetuotantolinjan päivittäinen ja kuu-kausittainen seuranta sekä prosessinhoitajien työn ohjeistaminen. Vastaan myös koetuotannon osaprosessien toimivuudesta. Olen mukana myös muissa kemikaalitehtaan toiminnoissa ja tuotannoissa, muutostöissä ja kehitysprojekteissa. Tämä

on ollut hyvää oppia sekä minulle että mukana oleville prosessinhoitajille. Koeajojen onnistumisessa hyvä suunnittelu ja toteutus sekä osaavat prosessinhoitajat ovat keskiössä.

Työstään Hanna irtautuu ulkoillen, ystävien seurasta nauttien, matkustellen ja leffassa tai teatterissa rentoutuen.

– Kotona ristikot tarjoavat aivoille sopivaa ilta-jumppaa. •



Suorittaa kemiantekniikan perustutkinnon (prosessinhoitaja) sekä kemianteollisuuden ammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksena. Tämän jälkeen työ kemikaalitehtaalla jatkuu vakituisessa työsuhteessa prosessinhoitajana.





ME OLEMME MAAILMAN- LUOKAN ASIAANTUNTIJOITA NIKKELIJALOSTUKSESSA

60 vuodessa olemme vakiinnuttaneet paikkamme alamme huipulla. Ja siellä aiomme myös pysyä. Tulevaisuuden menestyksen varmistamme yhdessä osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön kanssa. Toimimme vastuullisesti niin ympäristön, ihmisten kuin yhteiskunnankin kannalta.



NORNICKEL

HARJAVALTA